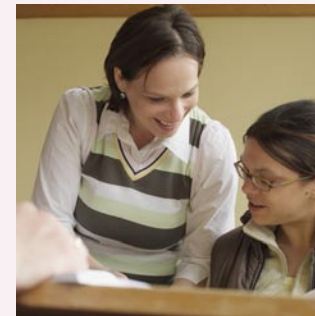


Starke Unterstützung

Frauenförderung bei Volkswagen

Nicht immer gelingt es, in einer komplexer werdenden Arbeitswelt das eigene Familienleben und die Arbeit miteinander zu vereinbaren. Häufig bleibt es bei der „klassischen“ Rollenverteilung: Der Mann geht arbeiten, die Frau kümmert sich um die Kinder. Um es Eltern aber häufiger zu ermöglichen, sowohl Arbeit als auch Familie „unter einen Hut zu bringen“, bietet Volkswagen seit Jahren allen **Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kreative Beschäftigungslösungen mit flexiblen und individuellen Arbeitszeitmodellen**. Darüber hinaus will die Frauenförderung von Volkswagen in allen weiteren Bereichen die speziellen **Arbeits- und Lebensbedingungen von Frauen unterstützen**: Dazu gehört auch, die Vorurteile von weiblichen Berufsanfängern abzubauen und sie zu motivieren, häufiger technische Berufe zu ergreifen. Ein weiteres Ziel von Volkswagen: der Anteil von Frauen in Führungspositionen und im Management soll gesteigert werden. Im Fokus steht dabei, Frauen die Errichtung von Netzwerken zu ermöglichen und so den Weg in die Führungsetagen zu ebnen. Den Mitarbeiterinnen stehen hierbei erfahrene Mitglieder des Topmanagements, so genannte Mentoren, als „Türöffner“ mit Rat und Tat zur Seite. Abgerundet wird das Angebot der Frauenförderung bei Volkswagen mit einem umfangreichen Programm an Veranstaltungen und Seminaren.

Zentrales Personalwesen
Frauenförderung



F.B.I. – Familie. Beruf. Ich.

Mit dem Seminar „Familienmanagement und Beruf“ zurück in die Arbeitswelt

Mehr Informationen ...

... finden Sie im Internet unter www.volkswagen.de, oder www.volkswagen-personal.de





Mein Seminar

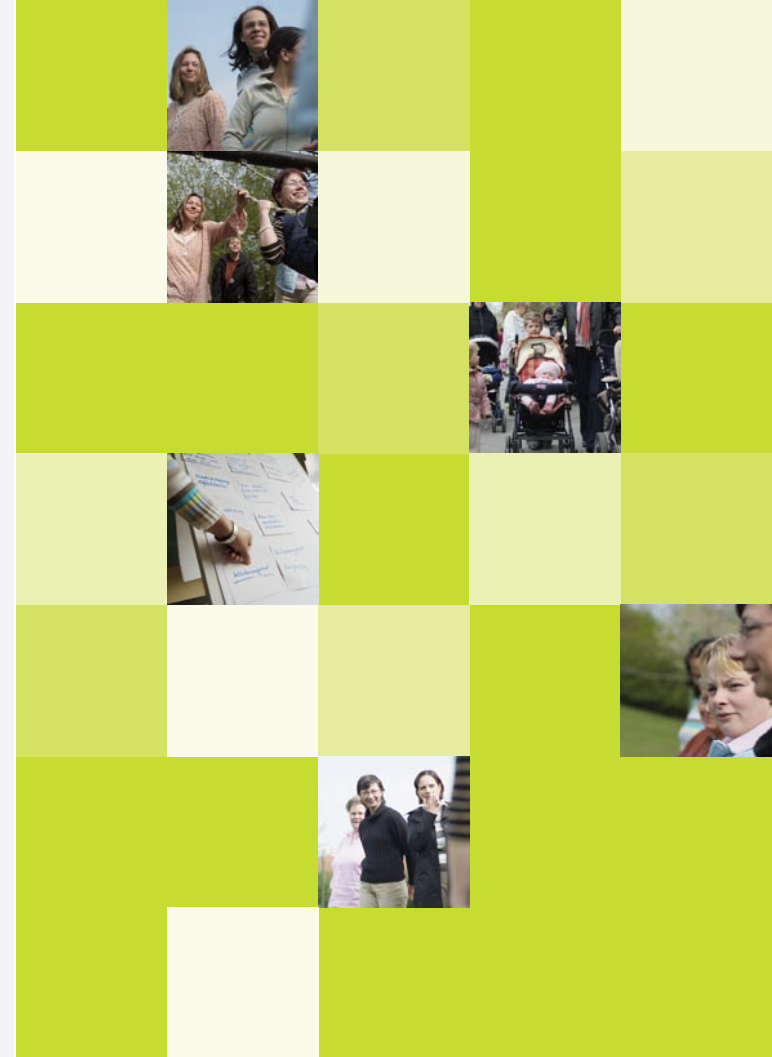
Inhalte in 7 Workshop-Treffen

- Arbeitsverteilung optimieren
- Bedürfnisse erkennen
- Schuldgefühle abbauen
- Kinderbetreuung verbessern
- Wiedereinstieg gestalten
- Kritik einschätzen
- Verantwortung verteilen
- Familie managen
- Karriere voranbringen
- Haushalt organisieren
- Kinderbetreuung während der Workshops vor Ort

Job-Comeback

Seminar zum qualifizierten Wiedereinstieg

Viele Frauen kennen die Situation: Kind da, Vereinbarkeit von Arbeit und Familie schwierig. Volkswagen hat dieses Problem erkannt und bietet allen Interessierten eine gezielte Rückkehr ins Unternehmen an. Dies geschieht unter anderem mit dem Seminar „**Familienmanagement und Beruf**“, bei welchem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erlangte **Qualifikationen erhalten** und erweitern können. Sie werden nachhaltig für einen Wiedereinstieg motiviert und bekommen Hilfe, herkömmliche Strukturen und Verhaltensweisen zu überwinden. Die Seminare bieten allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern im Wesentlichen Hilfe zur Selbsthilfe für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Bei sieben Veranstaltungen erfolgt während des Workshops eine **individuell auf die Teilnehmerinnen und Teilnehmer** zugeschnittene Beratung. In Gruppen und Einzelarbeit werden so genannte **Management-Techniken** angewandt, um z.B. die Familien-Zeitplanung zu verbessern, Kreativität zu fördern und die eigene Entwicklung voran zu bringen. Die Seminare zeigen auch Wege auf, wie die **persönlichen Bedürfnisse** nicht immer hinten anstehen müssen und lassen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erkennen: „Das ist mir für mein Leben wichtig.“



© VOLKSWAGEN AG
Kontakt: Zentrales Personalwesen,
Abteilung Frauenförderung,
Postfach 1867, 38436 Wolfsburg

Stand: Juni 2005